

Мастерская концептуального мышления

развитие  бизнеса

Профессиональная работа с переменами

Способы

усиления живучести бизнеса

... в эпоху перемен

2013

DBA-concept

Научно-консалтинговая группа

www.dba-concept.ru

Назначение

- Руководителям организаций и руководителям подразделений компаний, отвечающим за развитие бизнеса
- Директорам по развитию предприятий и аналитикам стратегического уровня управления

Цели

- Понять существо механизма усиления живучести компаний в их движении к успеху и стратегическим целям
- Увидеть и освоить принципиально различные подходы к адаптации организаций
- Испытать инструменты управления деятельностью в условиях перемен
- Увидеть в природе адаптации дополнительный ресурс для успеха бизнеса

Вопросы мастерской

- Каковы различные способы усиления живучести организаций в условиях перемен?
- В чем существо механизма приспособления к изменениям?
- Какие существуют типы структур адаптивных организаций?
- Как конструировать адаптивное предприятие?
- Как задействовать ресурсы компании для усиления живучести в условиях перемен?
- Как усиливать живучесть через развитие культуры организации?
- Каковы направления творчества управленческих решений в условиях перемен?

Формат

Встреча построена в виде коротких рассказов, дискуссий, деловых игр, рефлексивных упражнений, групповой работы над специальными практическими заданиями и над собственной практикой управления изменениями. Участникам мастерской выдается раздаточный материал

Продолжительность – **2 дня**

Ведущий

ТЕСЛИНОВ Андрей Георгиевич

Профессор, Д.т.н

Генеральный директор НКГ «DBA-concept» (www.dba-concept.ru)

Научный консультант МИМ ЛИНК (www.ou-link.ru)

Профессор РАНХ и ГС при Президенте РФ (ИБДА - www.ibs-m.ru)

г. Москва т. (916) 951 22 47; ananda@teslinov.ru
www.teslinov.ru



Программа

1. Успех управления в условиях перемен

- Исходные ментальные барьеры к адаптации
- Облик развивающейся бизнес-среды
- Основания успеха поведения в динамичной бизнес-среде
- Обоснование подходов к адаптации организаций

2. Структурные инструменты усиления живучести в условиях перемен

- Устройство организаций как процессов выработки решений
- Типы возможных возмущений на развитие и существование организаций
- Существо и примеры адаптивного управления
- Разнообразие адаптивных структур организаций

3. Способы задействования ресурсов в условиях перемен

- Конструктивный подход к ресурса и способностям организации
- Идея воплощения ресурсного подхода к адаптации
- Альтернативные способы использования ресурсов для успеха бизнеса в условиях перемен
- Инструменты создания и использования организационных способностей компании и подразделений

4. Усиление живучести через развитие культуры организации

- Деловые концепции организационной культуры
- Механизм адаптации на основе организационной культуры
- Закономерности развития организационной культуры
- Подходы к оздоровлению организационной культуры

5. Адаптация как творчество управленческих решений

- Существо идеи адаптации на основе творчества организационных решений
- Разнообразие организационных контекстов бизнеса
- Разнообразие возможных организационных решений компании
- Логика успешного изобретательства в условиях сильных перемен



Засчитывается как один из модулей Программы

ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ

Особенности мастер-класса

Ожидаемые приращения на выходе

- В оживлении мышления неизбежных перемен
- В понимании возможностей структур организации, «отвечающих» за живучесть
- В задействовании различных подходов к использованию способностей компании
- В умениях распознавать тип оргкультуры и находить изъяны в ней
- В освоении направлений повышения живучести компании через изменения в оргкультуре
- В освоении подхода к структурно-творческому перестроению организации
- В умении находить структурные решения, адекватные изменениям в окружении организации

Это сделано

- Из результатов многолетних исследований автора различных способов адаптации организаций к переменам
- Из практики наблюдения за выживанием компаний в различных сложных ситуациях
- Из практики управления внутренними изменениями в компаниях в связи с изменением условий ведения бизнеса
- Из результатов исследований, проведенных по программам экспедиций ЖИВАЯ ПАРАЛЛЕЛЬ (www.живая-параллель.рф)

Это не является

- Пересказом чужого успешного опыта, который нельзя повторить
- Натаскиванием на «приемчики» менеджмента, описанных в литературе по лидерству
- «Голой» теорией кабинетного исследователя

Это испытано

- Испытано в разной степени, в разных контекстах, в разных компаниях. Некоторые способы усиления живучести отработаны очень хорошо. Некоторые еще развиваются – настолько сложен предмет. Но опыта достаточно, чтобы уметь переводить его в навыки управленческих решений
- Испытано, кроме всего прочего, на экспериментальных площадках со слушателями Executive MBA

От этого можно позитивно ожидать

- Оригинальных решений по развитию компании и усилению ее живучести в предстоящих изменениях
- Расширения свобод руководителей в связи с освоением нескольких совершенно разных подходов к адаптации. Все это подталкивает к порождению многих творческих решений по воплощению фундаментальных подходов, которые «знает» природа вообще и природа бизнеса, в частности
- Возбуждение интереса к «тонким» вопросам конкретного бизнеса
- Появление ряда конструктивных идей относительно разрешения «залежалых» проблем оживления деятельности
- Появление решений по созревшим проблемам организации

Заявки и справки по организации обучения в Москве

Ирина Протасова +7 (495) 745 75 80; +7 (916) 954 97 58; ip@dba-concept.ru