



Мастерская
КОНЦЕПТУАЛЬНОГО МЫШЛЕНИЯ

РАЗВИТИЕ

как объект
управления

... или управленческие соблазны
современного менеджмента

ДИРЕКТОРУ ПО РАЗВИТИЮ

1. Назначение

Мастер-класс назначается руководителям, занятым вопросами развития организаций, осознающим ценность восхождения к законам и закономерностям развития и устремленным к поиску глубоких оснований управления развитием в условиях разнообразия

2. Цели

Способствование расширению смыслового поля управления развитием

Конкретнее:

- Освоение известных свойств развития
- Выход за пределы узкого понимания развития организаций и деятельности
- Обогащение взглядами, примерами и инструментами развивающих перемен в организациях
- Приближение к технологиям управления развитием

3. Формат

Мастер-класс построен в виде коротких рассказов, дискуссий и демонстраций закономерностей развития, освоенных в опыте и в ходе исследовательских и образовательных экспедиций менеджеров ЖИВАЯ ПАРАЛЛЕЛЬ (www.живая-параллель.рф)

Продолжительность – 1 день (с 10 до 18 часов)

4. Ведущий

ТЕСЛИНОВ Андрей Георгиевич

Профессор, Д.т.н.

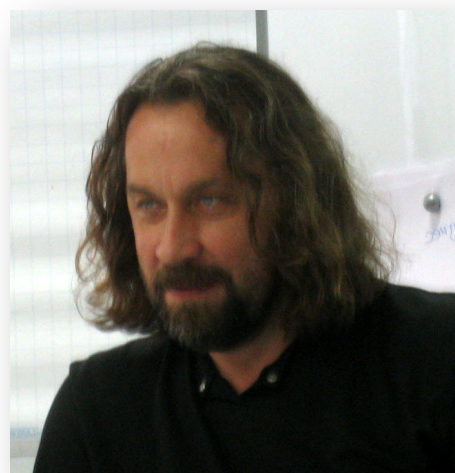
Генеральный директор Научно-консалтинговой группы «DBA-concept» www.DBaconcept.ru

Профессор РАНХ и ГС при Президенте РФ (ИБДА - www.ibs-m.ru)

Научный консультант Международного института менеджмента "ЛИНК" (www.ou-link.ru)

Москва. +7 (495) 745 82 97; +7 (916) 951 22 47

ananda@teslinov.ru www.teslinov.ru



5. Сценарий

1. Простые уроки развития организаций

Управленческие соблазны

Технологии ... это что?

Управление... это как?

Заметная линия развивающихся перемен в организациях

Простые правила развивающего управления

Представительные концепции развития

- Расширение представлений о подходах к пониманию развития
- Позиционирование своей деятельности в отношении к процессам развития
- Выход к правилам развивающего поведения

2. Закономерности развивающихся перемен

Дилеммы развития

Развитие - изменение, которое... Основные свойства развивающихся перемен в организациях

Первые и вторые следствия закономерностей развития

Серьезные правила развивающего управления

- Обоснование концепта «развитие»
- Освоение закономерностей развития, действующих на организацию
- Расширение навыков анализа развивающихся процессов в организации
- Выход к правилам развивающего управления через «продолжение» закономерностей
- Получение задела для разработки персонального инструментария развивающего управления

3. Технологии управления развитием

Развитие как целое

Пространство технологий управления развитием

Некоторые актуальные технологии: развитие через смену инноваций; развитие через изменение структур; развитие через изменение культур; образовательные технологии развития и др.

Подходы к осуществлению развивающихся перемен

- Освоение полного пространства развивающихся процессов, которые должны быть созданы в компании
- Ознакомление с ключевыми технологическими направлениями в развивающемся управлении
- Расширение личных подходов к развивающему управлению деятельностью

6. Особенности мастер-класса

Особенности содержания

- Содержание встречи выведено из исследований природы развития в широком смысле и исследований развития организаций
- Ядром мастерской являются закономерности развития. На их основе выводятся рецепты управления развитием
- Будет предложен ряд подходов, претендующих на технологии управления развитием (а не изменениями)

Особенности ведения мастерской

- Рецепты управления развитием не даются в виде перечислений, а выводятся участниками мастерской при поддержке ведущего. Этот способ освоения предмета мощнее всех других
- Аргументация будет поддерживаться многими примерами проявления закономерностей развития, обнаруженных в ходе исследовательских и образовательных экспедиций менеджеров «ЖИВАЯ ПАРАЛЛЕЛЬ» (www.живая-параллель.рф)

Это не является

- Обращением к призывам о лидерском поведении – тема эта чрезмерно преувеличена и напрасно выдвигается в ряд развивающих технологий
- Пересказом примеров-баек об успешных руководителях – эти примеры без введения контекста, в которых состоялся успех, не имеют серьезного значения, хотя и будят воображение
- Подбором концепций менеджмента, которые так или иначе указывают на развивающие усилия менеджеров. Будут «подняты» только те концепции, которые в действительности отражают или используют закономерности развития

О жанре мастерской

Это жанр прагматичной философии, совершаемой публично. Стоит подготовиться к размышлению, а не к «получению информации»

