

Мастерская концептуального мышления

Директор  по развитию

Технологии управления развитием организаций

# Развитие организационных структур компании

2013

**DBA**-concept

Научно-консалтинговая группа

[www.dba-concept.ru](http://www.dba-concept.ru)

## Цели

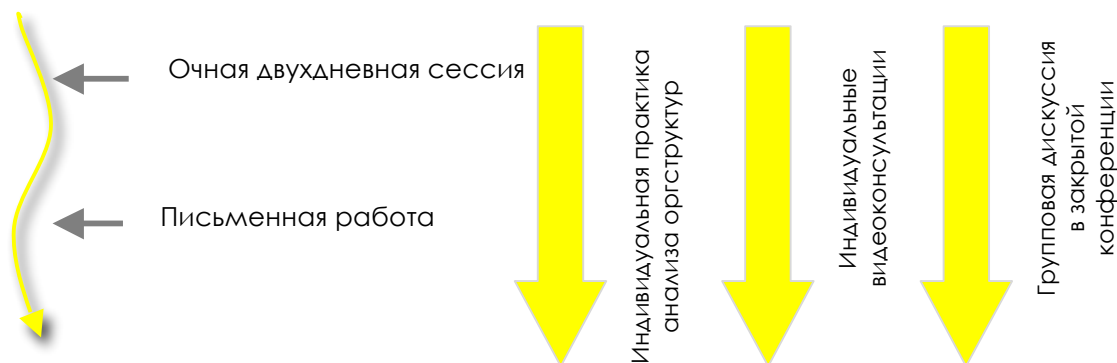
- Увидеть и освоить разнообразие структур организации, «отвечающих» за различные качества ее движения к успеху
- Научиться со смыслом применять разнообразные структурные идеи организации
- Получить представление о возможностях компании, возникающих при воплощении той или иной структурной идеи
- Преодолеть «древесный» взгляд на структуру организации – научиться порождать эффективные организационные структуры

## Содержательные вопросы

- Каково разнообразие организационных структур?
- Какими свойствами обладают различные организационные структуры?
- Как отличить более развитую организационную структуру организации от менее развитой?
- Как может выглядеть шкала развития организационных структур?
- Какие возможны структурные способы повышения живучести компании?
- Какие структуры организации должны быть воплощены в компании, чтобы придать ей максимальную свободу в движении к успеху?
- Каков полный репертуар структурных решений по организации компании?
- Почему организационные структуры различных компаний похожи друг на друга и зачем это?

## Формат

Длительность модуля – 1 месяц. В этот период проводятся:



Очная сессия построена в виде коротких рассказов, дискуссий, деловых игр, рефлексивных упражнений, групповой работы над специальными практическими заданиями и над собственной практикой стратегического мышления. Участникам выдается раздаточный материал

Развитие – это то, что осуществляется в коллективах и коллективами. Между очными сессиями полезно ряд упражнений делать вместе с коллегами. Это формирует общее смысловое поле и облегчает вживание перемен

Программа задействует несколько образовательных ресурсов: Ваш опыт, знания и опыт ведущего, опыт коллег по учебной группе, учебные пособия, дискурс в виртуальной среде, Skype – сессии, дополнительная литература

## Сценарий

### Тема 1.

#### Простейшие структурные варианты организаций

- Организация как порядок и как норма деятельности
- Структурный взгляд на организацию
- Известные простейшие структуры организаций
- Условия уместности организационных структур

### Тема 2.

#### Процессный взгляд на организацию

- Концептуальная структура процесса
- Организация как процесс и система процессов
- Граница процессного взгляда на структуру организации

### Тема 3.

#### Структуры организации как потоковой системы

- Особенности структуры организации как потоковой системы
- Инструменты работы с организационной структурой как с потоковой системой
- Подходы к реструктуризации организации как потоковой системы

### Тема 4.

#### Структуры организации как целенаправленной системы

- Особенности структуры организации как целенаправленной системы
- Облики адаптивных организационных структур
- Облики сверхживучих адаптивных организационных структур («треугольные» организации)

### Тема 5.

#### Организационные структуры в развитии

- Понятие о системных классах организационных структур
- Организационные структуры на шкале развития
- Возможности организационных структур различных уровней развития
- Пространство развития организационных структур

### Тема 6.

#### Структуры организации как самоорганизующейся системы

- Особенности структуры организации как самоорганизующейся системы
- Структуры открытых организаций
- Построение самоорганизующихся структур

### Тема 7.

#### Структуры организации как саморазвивающейся системы

- Особенности саморазвития
- Концептуальная структура «механизма» саморазвития
- Особенности организации как целеустремленной системы
- Способы построения самоорганизующихся оргструктур

### РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР КОМПАНИИ

#### Основные приложения компетенций

Знакомство с огромным количеством организационных структур

Представление о развитии оргструктур и о свойствах оргструктур различных уровней развития

Навыки в анализе и построении разнообразных организационных структур

Понимание возможностей организаций с различными организационными структурами

## Условия обучения

На Программу приглашаются менеджеры, удовлетворяющие условиям:

- Опыт управленческой деятельности не менее 5 лет
- Должностной статус – директор по развитию в компании среднего и крупного бизнеса; директор по развитию или генеральный директор в компании малого бизнеса; возможно, руководитель подразделения с перспективой на должность директора по развитию
- Желательно – опыт обучения в системе дополнительного профессионального образования (диплом о переподготовке, MBA, Executive MBA)

Наибольшая польза от Программы возможна для компаний со свободой в выборе направлений развития и готовностью к переменам

Возможно обучение на каждом модуле в отдельности

<b>График освоения курса</b>	Уточняйте на каждой площадке Мастерской
<b>Место проведения очных сессий</b>	Уточняйте на каждой площадке Мастерской
<b>Стоимость обучения</b>	15 000 рублей. При двух слушателей от одной компании третий бесплатно

Начало работы закрытой интернет-конференции и видео консультаций - на следующий день после старта группы

## Контакты

Руководитель проекта	Андрей Георгиевич Теслинов (Москва)	+7 (916) 951 22 47 +7 (495) 745 82 97 <a href="mailto:anan-da@teslinov.ru">anan-da@teslinov.ru</a> <a href="http://www.teslinov.ru">www.teslinov.ru</a>
Администратор проекта в Москве	Ирина Александровна Протасова	+7 (916) 954 97 58 +7 (495) 745 75 80 <a href="mailto:ip@dba-concept.ru">ip@dba-concept.ru</a>