



Мастерская
КОНЦЕПТУАЛЬНОГО МЫШЛЕНИЯ

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

к управлению
организациями

Развитие аналитических управленческих компетенций

Назначение образовательного курса

Руководителям и аналитикам с мышлением, стремящимся к порядку
Специалистам различных направлений, задействующим системный
инструментарий

Действующим менеджерам среднего и верхнего уровней управления
компаниями, занятым разработкой, поддержкой и развитием
организаций как систем

Системно ориентированным управленцам

Цели

- Глубокое освоение системного инструментария управления деятельностью
- Формирование ясного представления о существе, возможностях и границах системного подхода в понимании организаций и управлении ими
- Освоение ключевых закономерностей воплощения системного подхода к пониманию организаций и построению средств поддержки и принятия управленческих решений
- Выращивание понятий и приобретение навыков построения систем, обладающих различными возможностями по управлению в сложных условиях деятельности
- Приобретение навыков различения и использования технологий управления организациями на основе систем
- Формирование представлений о закономерностях развития систем
- Обучение разумному системному вмешательству в развитие организаций

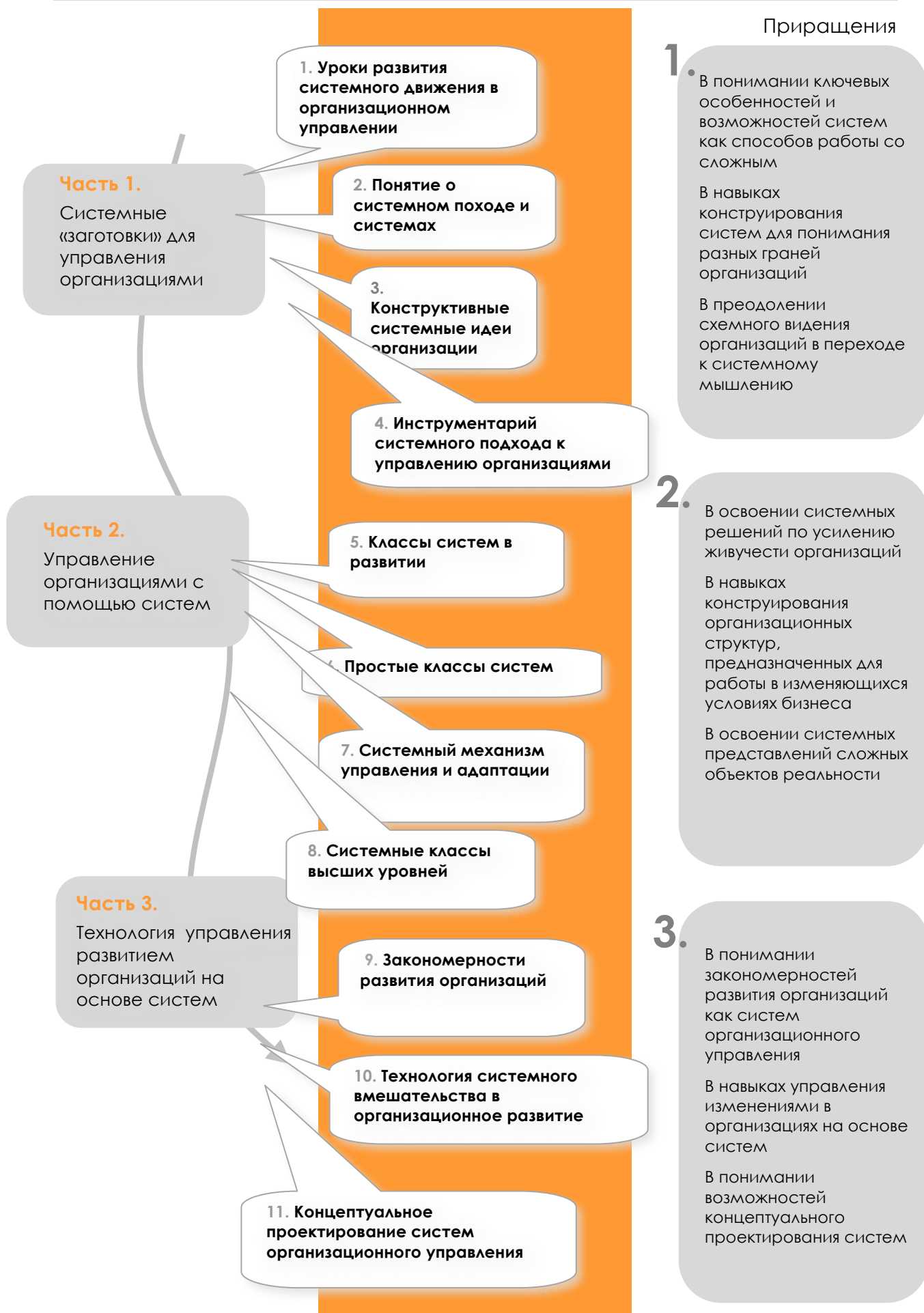
На выходе

После освоения курса слушатели смогут самостоятельно:

- Разрабатывать системные решения по организационному управлению на уровне, достаточном для широкого круга бизнес-задач
- Применять системные инструменты для понимания и разрешения сложных ситуаций и проблем организационного поведения
- Применять технологию управления организационными изменениями на основе систем
- Разрабатывать концепции развития организаций и подразделений на основе изменения организационных структур
- Различать уровни развития и возможности организаций на основе анализа их структур

Ключевые понятия и идеи курса

Системный подход, система, компоненты систем, системные теории, системные классы, целое, системы организационного управления, адаптивные системы организационного управления, гомеостатические системы организационного управления, развитие систем управления, технологии использования систем, концептуальные модели организаций, концептуальные методы в системном управлении организацией, развитие организаций как систем, технология системного вмешательства в организационное развитие

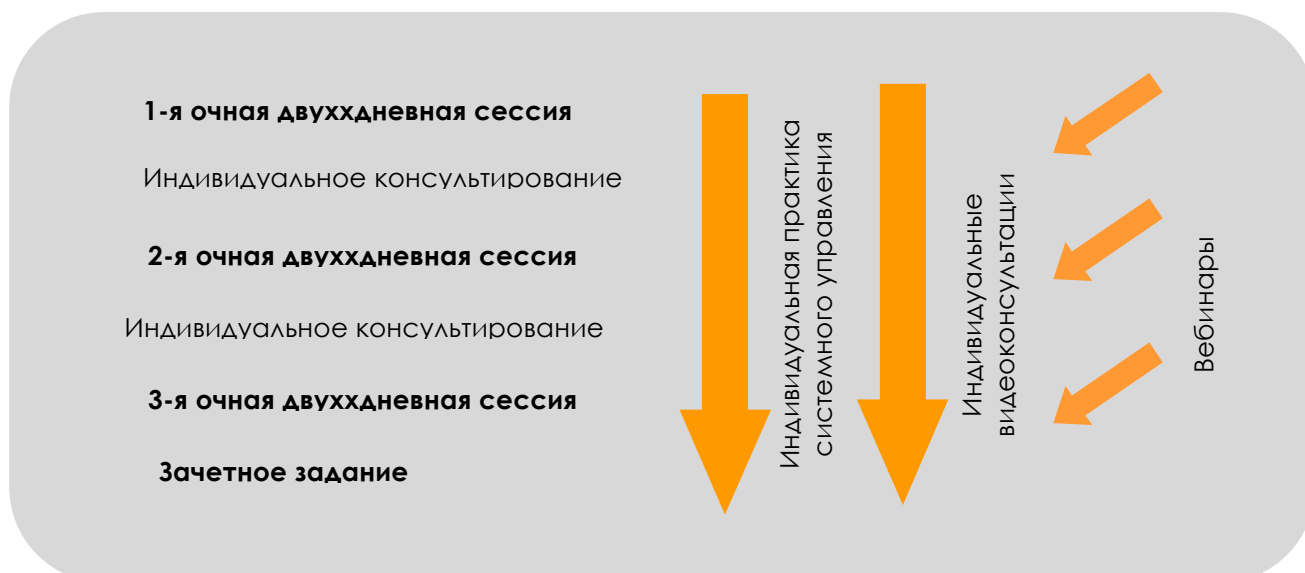


Технология обучения выстроена из нескольких различных форм (смешанное обучение) и ориентирована на занятых взрослых людей.

Длительность программы – **3 месяца**.

В этот период проводятся:

- Три очных сессии по два дня каждая. Это групповая работа слушателей над учебными заданиями под руководством ведущего. В основе сессий – короткие рассказы, дискурсы, работа с кейсами, деловые игры, аналитические интервенции
- Индивидуальная практика в решении профессиональных проблем на основе системного подхода– работа с учебными материалами по выполнению специальных заданий под руководством ведущего
- Индивидуальные видеоконсультации по необходимости (по программе Skype)
- Вебинары по специальным темам курса
- Выполнение письменного зачетного задания



Заявки и справки по организации обучения в Москве

Ирина Протасова

+7 916 954 97 58 ip@dbaconcept.ru

Для ценителей действительных оснований

Эта Программа отражает многолетний опыт автора в освоении и применении теории систем в ее изначальной версии, не сведенной еще к рисуночкам из прямоугольничков и кружочков, соединенных стрелочками

Из теории систем отобрано только то, что работает. Это работает на управление деятельностью в современных непростых условиях бизнеса

Это не серия тренингов, а глубокая образовательная программа развития мышления и практики управления

Программа существенно обновляет способы работы со сложным

Системы и схемы – это разное

Системный подход здесь не сводится к схематизации

Системы осваиваются как объяснения классов различных явлений бизнеса

С помощью систем решаются проблемы, а не рисуются картинки ситуаций

Системы служат здесь пониманию сложного через простое

В центре практики системного подхода - развитие организаций

Это осваивается

Поскольку объясняется просто, убедительно, мастерски

Идеи и инструменты сразу же показываются на практических примерах

В периоды между сессиями системные методы отрабатываются в собственной профессиональной практике

Опыт участников программы комментируется и корректируется

Для усиления эффекта освоения специально придуманы разные формы обучения

Учебные пособия используются как рабочие инструменты

Это может быть освоено без специальной математической подготовки

Это выращено, а не скопировано

Выращено на трудах основоположников общей и специальных теорий систем (Л. Фон Берталанфи, М. Месарович, А. Богданов, В. Дружинин, Д. Конторов, Р. Калман, П. Фалб, Дж. Клир, А. Кухтенко, К. Боулдинг, С. Оптнер, В.Н. Садовский, М. Сетров, А. Уемов, Ю. Урманцев, С. Никаноров и др.)

Из практики работы с системами в области оборонных проектов и в последующем – в организационном управлении и бизнесе

Из тщательного отбора конструктивных и прагматичных системных идей и решений

Из анализа трудностей менеджеров – слушателей EMBA-программ в освоении инструментов системного управления и системного мышления

Из проектов концептуального проектирования сложных решений, опирающегося на мощный системный инструментарий