

ЦЕННОСТНОЕ

самоопределение

организации

Стратегическая сессия

Назначение

Руководителям организации первой линии, ответственным за исполнение стратегии развития

Цели сессии

- Определиться в отношении к задачам и возможностям стратегического развития организации
- Обосновать лидерскую позицию организации
- Настроить ценностное поле совместной деятельности

Планируемые результаты

В ходе сессии состоятся следующие события:

- Осознание условий успеха исполнения стратегии развития
- Согласование облика успеха деятельности
- Обоснование лидерской позиции организации
- Разработка ключевых компонентов организационной культуры успеха
- Выбор позиций участников в ролевом пространстве деятельности организации

Формат

Индивидуально-групповая работа руководителей по сценарию целенаправленного движения к целям сессии.

Двухдневная работа стратегической команды

Все содержание мастерской (смыслы, тексты, решения) конфиденциально

Ведущий

Андрей Георгиевич ТЕСЛИНОВ

Проф., доктор технических наук
www.teslinov.ru

Генеральный директор НКГ «DBA-
concept» («Мастерская концептуального
мышления») – www.DBAconcept.ru

Профессор-практик (Executive Professor)
ИБДА РАНХ и ГС при Президенте РФ

+7 916 951 22 47 ananda@teslinov.ru



Сценарий сессии

День 1

1. Уточнение задач сессии

- Целеполагание
- Обоснование логики сессии
- Согласование правил

2. Обоснование условий стратегического успеха

- Реконструкция стратегических амбиций участников
- Обоснование контекста стратегической деятельности
- Позиционирование в логике жизненного цикла организации

3. Разработка формулы успеха деятельности

- Индивидуальное самоопределение
- Синтез позиций
- Согласование формулы успеха

4. Разработка лидерской позиции организации

- Обоснование свойств желанной позиции
- Обоснование необходимых ценностей деятельности
- Разработка формулы предназначения организации
- Самопозиционирование организации
- Обоснование требований к организационной культуре

День 2

5. Разработка облика культуры успеха

- Обоснование ключевых компонентов организационной культуры
- Анализ поля сил «культурного» развития деятельности

6. Ролевое самоопределение руководителей

- Уточнение формулы успеха деятельности
- Индивидуальное самоопределение участников сессии

Рефлексия

Принцип Мастерской – концептуальная ясность!

Справки

Ирина ПРОТАСОВА +7 916 954 97 58 ip@dbaconcept.ru