

СПОСОБЫ

живучести

организаций

в условиях перемен

усиления

2

Модуль

ДИРЕКТОР
по
Технологии управления развитием организаций

РАЗВИТИЮ

Учебные цели сессии

- Понять существо механизма усиления живучести компаний в их движении к успеху и стратегическим целям
- Увидеть и освоить принципиально различные подходы к адаптации организаций
- Испытать инструменты управления деятельностью в условиях перемен
- Увидеть в природе адаптации дополнительный ресурс для успеха бизнеса

Содержательные вопросы сессии

- Как устроена структура адаптивного управления деятельностью?
- Как должны быть организованы процессы принятия управленческих решений в условиях перемен?
- Какие существуют варианты структур адаптивного управления деятельностью?
- Какие альтернативные способы адаптации известны природе и природе бизнеса?
- Чем может отвечать организация на изменения условий ее существования?
- Возможна ли адаптация без существенного перестроения деятельности и компании?
- Есть ли какие-то другие механизмы, помимо адаптации, усиливающие живучесть компании в ее движении к успеху?

Ведущий

ТЕСЛИНОВ Андрей Георгиевич

Профессор, д.т.н www.teslinov.ru

Генеральный директор НКГ «DBA-concept»
www.dbaconcept.ru

Профессор-практик (Executive Professor)
ИБДА РАНХ и ГС при Президенте РФ

Руководитель Клуба концептуальных
аналитиков www.master-concept.ru

+7 916 951 22 47

ananda@teslinov.ru



Сценарий

Тема 1. Обоснование требований к технологиям усиления живучести

- Облик развивающейся бизнес-среды
- Основания успеха поведения в динамичной среде
- Стратегии усиления живучести организаций

Тема 2. Структурные инструменты адаптации

- Организации как процессы выработки решений
- Существо и примеры адаптивного управления
- Разнообразие адаптивных структур организаций

Тема 3. Ресурсные инструменты адаптации

- Конструктивный взгляд на ресурсы организации
- Идея воплощения ресурсного подхода к адаптации
- Подходы к созданию организационных способностей
- Синтез организационных способностей для усиления живучести

Тема 4. Усиление живучести на основе управления противоречиями

- Идея ограничений на перемены
- Фундаментальные ограничения перемен
- Творчество управления противоречиями

Тема 5. Инструменты адаптации на основе организационной культуры

- Понятие об организационной культуре
- Модели организационных культур
- Механизм адаптации на основе культуры
- Особенности работы с организационной культурой

Тема 6.

Адаптация как творчество организационных решений

- Существо идеи
- Разнообразие организационных контекстов бизнеса
- Разнообразие возможных организационных решений адаптации

Модуль 2. СПОСОБЫ УСИЛЕНИЯ ЖИВУЧЕСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ

Что должно произойти?

Появится понимание существа механизма адаптации организаций к изменениям внешней и внутренней сред

Появятся навыки в конструировании адаптивных организационных структур

Появятся инструменты использования способностей компании в развивающихся процессах

Появятся инструменты развивающей работы с организационной культурой

Сложится картина успешной подстройки организации под изменения

Ситуации, когда курс наиболее полезен для организаций

Компания не успевает за переменами на рынке, отчего нарастает технологическое, операционное, маркетинговое и другие виды отставания, которые начинают угрожать устойчивости бизнеса.

Как избежать такой ситуации?

Компания выбрала бизнес-стратегию, спланировала свою деятельность, движется к намеченным целям, но по мере движения осознает, что успеха нет. Здесь исполнительность вступает в конфликт со скоростью внешних перемен.

Каковы должны быть правила деятельности в этих условиях;

Руководители осознают, что все их замыслы проваливаются из-за внутренней культуры компании, которая тормозит инициативы, замедляет исполнение решений, не позволяет строить амбициозные планы.

Как можно трансформировать культуру компании под вызовы кружения? Что можно и необходимо менять в культуре?

Из-за исчерпания ресурса отрасли замедляется темп роста компании, а выхода из этой ситуации не видно. Но есть люди, оборудование, опыт, желание действовать.

Но как?

Рынок меняется, руководители осознают необходимость внутренних перемен, но к революционному преобразению компании не готовы.

Здесь нужны щадящие способы усиления живучести компании - где их брать?

Компания успешна, но усложняется рынок, усложняются сами сотрудники. От этого возрастает неопределенность в выполнении основных функций компании.

Как должна быть устроена система управления деятельностью, придающая устойчивость ее движению к целям в условиях перемен?

Происхождение курса

Разнородные представления о естественных и искусственных механизмах поддержания живучести организаций тщательно собраны в [«Мастерской концептуального мышления»](#).

Интерес к практике усиления живучести развивается с 1988 года в проектах отечественной Школы концептуального анализа и проектирования систем организационного управления (КА и П СОУ) – в Школе С.П. Никанорова.

В 1996 году была защищена докторская диссертация по основам концептуального синтеза адаптивных систем.

Исследования ведутся методами инструментальной работы с понятиями, с помощью которых конструируются системы, способные управлять развитием самих себя.

Принцип Мастерской – концептуальная ясность!